

**Программа антирисковых мер муниципального общеобразовательного учреждения
"Средняя школа № 6 имени Подвойского"
(средняя школа № 6)**

**Рисковый профиль: "Несформированность внутришкольной системы повышения
квалификации"**

Цель: сформировать внутришкольную систему повышения квалификации к 2023-2024 году, через реализацию модели внутрифирменного обучения.

Задачи:

1. выявить профессиональные дефициты педагогов;
2. создать условия для участия педагогов в КПК с их последующим профессиональным сопровождением;
3. повысить качество профессионального взаимодействия между учителями школы;
4. совершенствовать систему наставничества в школе в рамках участия в муниципальной инновационной площадке "Новые формы наставничества педагогов: кружки качества"

Целевые показатели (количественные и качественные):

1. Реализация модели внутрифирменного обучения, обеспечивающая повышение качества профессионального взаимодействия между педагогами.
2. 100 % педагогов школы включены в систему работы по реализации модели внутрифирменного обучения.
3. Разработаны индивидуальные образовательные маршруты для 100% педагогов школы.
4. 100% педагогов школы стали участниками внутришкольных методических мероприятий по темам: «Современные образовательные технологии как средство повышения качества образования обучающихся основной школы», «Цифровая образовательная среда: направления работы», «Методика формирующего оценивания».
5. Заключен договор сотрудничества с ЯГПУ им. К.Д.Ушинского (предметные КПК, конференция «Чтения Ушинского», тематические семинары).
6. 25% педагогов приняли участия в совместных мероприятиях ЯГПУ им. К.Д. Ушинского.
7. Заключены договоры на прохождение курсовой профессиональной подготовки на базе ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» и МОУ «Городской центр развития образования».
8. 25% педагогов школы прошли курсовую подготовку в институте развития образования и городском центре развития образования.
9. Более 50% педагогов вовлечены в систему наставничества.

Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер

Срок реализации программы: 4 апреля 2022 г. – 4 апреля 2023 г.

Этапы реализации:

Подготовительный – апрель-май 2022 г.

Основной – июнь 2022 г. – февраль 2023 г.

Заключительный – март – 3 апреля 2023 г.

Меры/мероприятия по достижению целей и задач

Данный раздел программы содержит меры и мероприятия использования внутренних и внешних ресурсов образовательной организации для достижения цели и задач проекта.

Внутренние ресурсы включают действия, организованные только работниками школы внутри своей организации (модель внутрифирменного обучения).

Внешние ресурсы дают возможность участия в мероприятиях с социальными партнерами с целью обмена опытом работы и как следствие развитие профессиональных компетенций педагогов.

Мероприятия антирисковых мер по направлению "Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации" представлены в дорожной карте (приложение).

Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер:

- оценка качества профессионального взаимодействия учителями школы не ниже 60 б. из 100.
- увеличение доли педагогов, вовлеченных в систему наставничества на 35%;
- 100% педагогов прошли КПК, в соответствии с профессиональными потребностями;
- увеличение доли педагогов, включенных в процесс профессионального сопровождения на 25%.

Исполнители программы антирисковых мер:

Администрация средней школы № 6, педагогический коллектив средней школы № 6

Приложение к программе антирисковых мер по направлению

"Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации"

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Выявить профессиональные дефициты педагогов.	1. Проведение анкетирования педагогов по определению их профессиональных дефицитов	Апрель, 2022 г.	Анкетирование проведено	заместитель директора по УВР
	2. Анализ данных анкет	Апрель, 2022 г.	Аналитическая справка	заместитель директора по УВР
	3. Составление индивидуальных образовательных маршрутов для педагогов	Май, 2022 г.	Маршруты составлены и педагоги с ними ознакомлены	заместители директора по УВР
Создать условия для участия педагогов в КПК с их последующим профессиональным сопровождением.	1. Заключение договоров на обучение с ФГБУ ВО ЯГПУ им. К.Д. Ушинского, ГАУ ДПО ЯО ИРО, МОУ «ГЦРО»	Весь период реализации	Договоры на обучение заключены	Директор, заместители директора по УВР
	2. Провести анализ обучения педагогов на КПК за последние 3 года (2019-2022)	Апрель, 2022 г.	Матрица прохождения педагогов школы КПК	заместитель директора по УВР
	3. Прохождение педагогами КПК (освобождение от уроков, издание приказа и др.)	В течение всего периода	Не менее 25% педагогов прошли КПК	заместитель директора по УВР
	4. Трансляция полученного в ходе КПК опыта педагогическому сообществу школы (выступление на педагогических советах, тематических круглых столах, ШМО, открытые уроки и др.)	В течение всего периода	Не менее 25% педагогов представили опыт на методических мероприятиях	заместители директора по УВР, руководители творческих групп
Повысить качество профессионального взаимодействия между учителями	1. Включение в методическую систему работы школы такие формы профессионального взаимодействия как круглые столы, дискуссионные площадки и	В течение всего периода	Протоколы проведения данных мероприятий	Заместители директора по УВР, руководители

школы.	др.			ШМО
	2. Создание творческих групп по отдельным вопросам обучения	В течение всего периода	Приказ о создании творческих групп	директор, заместители директора по УВР
	3. Введение в практику совместного проектирования уроков по отдельным предметам	В течение всего периода	Факт проведения совместных уроков	директор, заместители директора по УВР
Совершенствовать систему наставничества в школе в рамках участия в муниципальной инновационной площадке "Новые формы наставничества педагогов: кружки качества"	1. Разработка проекта участия в муниципальной инновационной площадке "Новые формы наставничества педагогов: кружки качества"	Апрель-Май, 2022 г.	Проект МИП	директор, заместитель директора по УВР
	2. Заявка на участие в проекте	Май, 2022 г.	Приказ ДО мэрии г. Ярославля	директор
	3. Реализация мероприятий проекта	Сентябрь, 2022 г. – Февраль, 2023 г.	Мероприятия проведены	директор, заместитель директора по УВР, педагоги